

					<p>го правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
3.	Организация деятельности МАДОУ	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> • Информационная открытость МАДОУ, • Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики МАДОУ, • Разъяснение работникам МАДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Деятельность МАДОУ	Педагоги, работники МАДОУ	Сбор денежных средств, неформальные платежи	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> • Информационная открытость МАДОУ, • Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики МАДОУ, • Разъяснение работникам МАДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МАДОУ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МАДОУ
6.	Работа со служебной информацией	Заведующий	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МАДОУ, • Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ, • Разъяснение работникам МАДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7.	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> •Разъяснительная работа, •Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, •Контроль рассмотрения обращений граждан.
8.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МАДОУ, •Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ.
9.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Заведующий	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Низкая	<p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ.</p> <p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
10.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Заместитель заведующего по АХР	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Средняя	<p>Организация работы по контролю за деятельностью МУК ЦБОМУ.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.</p>
11.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> •Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

12.	Оплата труда	заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, ответственные лица	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий	Перевод воспитанников в МАДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов МАДОУ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий, старший воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> Публичный отчет МАДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей воспитанников, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МАДОУ в ущерб иным детям	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников МАДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
17.	Назначение	Заведующий	Необъективная оценка	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> Создание и организация работы экспе-

	стимулирующих выплат и вознаграждений работникам		деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений		ртной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАДОУ. •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
18.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица- члены семьи заведующего, заместителя заведующего по АХР	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности МАДОУ

- Заведующий МАДОУ
- Заместитель заведующего по АХР
- Педагогический состав